

Spennteknikk International AS  
Postboks 1213  
N-2206 Kongsvinger, Norway

Visiting adress:  
Siva Industriområde  
N. Strandsveg 19-21

Phone +47 62 81 00 30  
Fax +47 62 81 00 55  
www.spennteknikk.no

spennteknikk@spennteknikk.no  
Reg. of business Enterprises  
NO 993 504 831VAT



# Aktsomhetsvurdering 2023

- Implementering av åpenhetsloven
- Aktsomhetsvurdering 2023

## Implementering av åpenhetsloven

Spennteknikk International AS (heretter SI eller konsernet) er et konsern med hovedkontor i Kongsvinger. Spennteknikk International AS er et holdingselskap for samarbeidende spesialentreprenører innen spennarmoring til bygg og anlegg, mekanisk industri og produksjon av lager og fuger til bro og offshore-sektoren. Selskapet har en koordineringsoppgave mellom datterselskapene vedrørende know-how, mannskaper og utstyr og andre synergier.

Konsernet består av følgende selskaper:

Spennteknikk International AS, Norge  
KB Spennteknikk AS, Kongsvinger, Norge  
Dywidag Norge AS, Kongsvinger, Norge  
Spennteknikk Construction AS, Kongsvinger, Norge  
BBR Polska Sp. z.o.o , Warsawa, Polen  
KB Vorspann-Technik GmbH , München, Tyskland  
x-Tower Construction GmbH, München, Tyskland  
KB VT GmbH, Østerrike

Denne redegjørelsen dekker SI og samtlige Norske datterselskaper.

Bedriftene har de siste årene hatt fokus på ESG, hovedsakelig på disse bærekrafts målene:

- God helse (helsefremmende og sikre arbeidsplasser).
- God utdanning (god utdanning og personlig utvikling).
- Anstendig arbeid og økonomisk vekst.
- Ansvarlig forbruk og produksjon (miljødeklarasjoner).

Konsernet har tatt forpliktelsene som fremgår av åpenhetsloven på alvor. Økonomidirektør er ansvarlig for implementering. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er igangsatt, daglig leder og de Norske selskapene er involvert i arbeidet. Dette er den første rapporten som er laget med grunnlag i åpenhetslovens krav til transparens. I denne rapporten presenterer vi et overordnet bilde av metodikk og foreløpige resultater.

## Forpliktelseserklæring

Bedriftens forpliktelser til å fremme og respektere menneskerettigheter, og anstendige arbeidsforhold er forankret i en egen forpliktelseserklæring.

## Organisasjon

Holdingselskapets organisasjon per 1 februar 2023 består av daglig leder Warwick Ironmonger som er innleid og økonomidirektør Tom Inge Olsen som er ansatt. De enkelte selskapenes organisasjon gjenspeiles i de respektives organisasjonskart.

## Prosjektplan

Åpenhetsloven er bygget opp rundt proporsjonalitet og prioritering og har en risikobasert tilnærming. Bedriftene har derfor vedtatt følgende fremdrift og aktivitetsplan.

### Før. 1. juli 2023

1. Utarbeidelse av erklæringer.
2. Forankring av erklæringer hos ledelsen.
3. Gjennomføre en overordnet aktsomhetsvurdering.
4. Utarbeide rutiner for oppfølging av leverandører og samarbeidspartnere.

### Etter. 1. juli 2023

1. Etablere internt system for håndtering av menneskerettighetsbrudd.
2. Gjennomføre en mer detaljert aktsomhetsvurdering.

## Metodikk

Bedriftene besitter allerede informasjon om leverandørporteføljen. Denne informasjonen vil bli benyttet i aktsomhetsvurderingen. I tillegg vil det være nødvendig å innhente ytterligere informasjon fra leverandørene.

SI har i første omgang stilt følgende spørsmål til bedriftens leverandører:

Bedriftens navn	Hvor produseres varene eller hvor utføres tjenestene?	Innen hvilken sektor/bransje driver virksomheten?
Land hovedkontor	Leveranser til SI?	Har virksomheten er policy eller tilsvarende som beskriver arbeidet med menneskerettigheter og ansvarlige arbeidsforhold?
Antall ansatte i virksomheten	Benyttes underleverandører i forbindelse av varer/tjenester som leveres til SI?	Hva har virksomheten identifisert som sine prioriterte risikoer når det gjelder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold?

## Objekter

I henhold til Åpenhetslovens premisser er følgende kategorier i verdikjeden en del av aktsomhetsvurderingen:

<b>Egen virksomhet</b> 1. KB Spennteknikk AS  Av praktiske hensyn tar vi også med datterselskapene Dywidag Norge AS og Spennteknikk Constuction AS	<b>Tjeneste leverandører</b> 1. IT og system 2. Økonomi, finans og regnskap 3. Kommunikasjon 4. Eiendom og drift 5. Leverandører 6. Partnerskap 7. Rådgivning
<b>Sluttkunder</b> 1. Bedriftskunder*  * Vil kategoriseres etter 1. juli 2023.	

For å avgjøre hvilke prioriteringer SI skal gjøre, er det i første omgang tatt utgangspunkt i konsekvens og sannsynlighet for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### Følgende matriser anvendes:

#### Kriterier for vurdering av konsekvens

Ubetydelig	1	Vil ikke forårsake fysisk eller psykisk skade, eller brudd på menneskerettigheter
Lav	2	Vil ikke forårsake fysiske eller psykisk skade, men det kan oppstå brudd på menneskerettigheter
Moderat	3	Vil sannsynligvis ikke forårsake fysisk skade, men kan sannsynligvis forårsake noe psykisk skade
Høy	4	Vil sannsynligvis ikke forårsake fysisk skade, men kan sannsynligvis alvorlig psykisk skade
Alvorlig	5	Konsekvensen kan resultere i tap av liv eller forårsake alvorlig fysisk skade.

#### Kriterier for vurdering av sannsynlighet

Svært sjelden	1	Vil sannsynligvis ikke inntreffe de neste 5 årene
Sjelden	2	Mer sannsynlig at vil inntreffe enn ikke, de neste 3 til 5 årene
Sannsynlig	3	Forventes å inntreffe de neste 3 til 5 årene
Meget sannsynlig	4	Pågår og/eller vil inntreffe innen 1 til 2 år
Påregnelig hendelse	5	Pågående brudd

## Resultater av den overordnede aktsomhetsvurdering

	Leverandør kategori	Antall leverandører	Sannsynlighet for at brudd på menneskerettighetene vil inntreffe.	Potensiell alvorlighetsgrad av menneskerettighetsbrudd
1	IT og System	3	2	2
1,1	Hardware	3	2	2
1,2	Software	4	2	2
1,3	Konsulenter	2+	1	1
2	Økonomi, finans og regnskap	2	1	1
3	Kommunikasjon	3	1	1
4	Eiendom og drift	1	1	1
5	Leverandører	70	2	2
6	Datterselskap	7	2	1

## Avslutning

Konsernet vil fortsette arbeidet i tiden fremover med å arbeide med Åpenhetsloven. Innkjøpspolicy og etiske retningslinjer vil sikre implementering og ikke minst gode rutiner for å hensynta menneskerettigheter og anstendige lønns- og arbeidsvilkår i hele vår virksomhet. Dette blir et pågående arbeid som hele organisasjonen vil bli en del av.

### Board of Spennteknikk International AS:

Kongsvinger, 26.06.2023



Erik T. Veiby (Styrets leder)



Kristian Holth



Svein A. Finstad



Erling Strøm



Warwick Ironmonger (daglig leder)

**Board of KB Spennteknikk AS:**

Kongsvinger, 26.06.2023



Erling Strøm (Styrets leder)



Warwick Ironmonger



Tom Inge Olsen (Daglig leder)

**Board of Dywidag Norge AS:**

Kongsvinger, 26.06.2023



Warwick Ironmonger (Styrets leder)



Tom Inge Olsen (Daglig leder)

**Board of Spennteknikk Construction AS:**

Kongsvinger, 26.06.2023



Warwick Ironmonger (Styrets leder)



Tom Inge Olsen (Daglig leder)